



**PALABRAS DEL DIRECTOR GENERAL DEL INFOTEP,
DR. IDIONIS PÉREZ, EN LA CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL MAESTRO
GERENCIA REGIONAL CENTRAL**

Señores facilitadores y facilitadoras, gerentes, encargados de departamento, unidades, coordinaciones y empleados de la Gerencia Regional Central, invitados especiales, amigos todos.

Constituye para nosotros un extraordinario placer, darles la más cordial bienvenida a este acto tan significativo, como es el día del maestro. El INFOTEP, ya ha hecho una tradición, organizar todos los años esta actividad, a los fines de reconocer la ardua y tesonera labor que realizan todos ustedes y también, para compartir y disfrutar un momento agradable.

La función docente se ha ido transformando con el tiempo, y por ello compartimos los términos de un artículo del escritor colombiano Samuel Arango, sobre “[cómo ser un buen docente hoy](#)”, algunas citas del mismo, a saber:

- ❖ El docente se considera psicólogo, médico, educador, consejero, sociólogo, ingeniero de sistemas, pedagogo, nutricionista, abogado, escritor y todo lo demás que se necesite.
- ❖ El docente tiene conciencia de que el mejor y casi único proceso de paz que vale la pena es educar. Un maestro, si es hombre es también madre y si es mujer es también padre.
- ❖ No utiliza la docencia para demostrar poder sobre el estudiante. Tiene claro que su trabajo tiene sentido mientras existen seres en formación o estudiantes.
- ❖ Se siente orgulloso de ser docente y decente.

Estas afirmaciones denotan la gran responsabilidad y a la vez, el exquisito privilegio de ejercer la función docente. Tenemos la posibilidad de contribuir a la formación de personas, que es sin dudas, una tarea ardua, pero también inigualable.

Un concepto siempre presente en las reflexiones sobre los sistemas educativos es el de cambiar la escuela, refiriéndose así de manera general a centros de enseñanza, aspectos curriculares estratégicos, metodologías, etc. Sin embargo, cambiar la escuela solo es posible como actividad consciente y deliberada de los docentes desde el interior de las mismas, animados por el ideal educativo de la formación humana integral y plena; como nos enseñara Eugenio María de Hostos.

El currículo debe ser pensado y construido por los propios docentes como un Plan Estratégico de estudio para suscitar experiencias de aprendizaje auténtico; que contribuya al desarrollo de competencias humanas como base de su formación integral y plena en autonomía y solidaridad.

La Formación Profesional del Educador como promotor del desarrollo humano integral implica, que este reconozca, que él (ella), es quien construye el sistema educativo que vive y convive y, por ende, forma a los educandos.

Para que el docente pueda ser constructor del sistema educativo en general y del currículo en particular, debe desarrollar una cultura y valores educativos, y un conjunto de competencias profesionales, tales como las siguientes:

1. El análisis histórico crítico que le permite entender a los seres humanos y el contexto histórico-cultural en que se desarrollan.
2. Conciencia ética profesional que lo dota de compromisos con la promoción del desarrollo humano integral y la transformación social.

3. La investigación educativa como base para el diseño, ejecución y evaluación del proceso de enseñanza.
4. La planificación educativa estratégica y creativa.
5. La interacción educativa que promueva y estimule el proceso de desarrollo humano y aprendizaje de los estudiantes.
6. El análisis y la organización social y comunitaria del proceso educativo intra y extra escolar.
7. El diseño y manejo de tecnología de la información y la gestión del conocimiento que promuevan el desarrollo humano.
8. Autoestima y conocimiento de sí como profesional, para el continuo mejoramiento humano profesional.

Esta Gerencia Regional Central, tiene programado impartir para este año 2012, 842,084 horas/instrucción, unas 4,346 acciones formativas para atender 172,944 participantes, indicadores que sólo es posible lograr; gracias a la competente y dedicada participación de sus docentes, que realizan un trabajo de calidad y con particular compromiso.

También deseo referirme a las medidas que con el apoyo de la Honorable Junta de Directores, esta Dirección General, ha impulsado y fortalecido en pro de mejorar los niveles profesionales, económicos y sociales de todos los facilitadores, que forman parte de nuestro staff.

El pasado año en el marco de la Conmemoración del Día del Maestro, anunciamos la instauración del Premio Nacional a la Excelencia Docente de la Formación Técnico Profesional, a otorgarse a partir del año 2012.

Los objetivos de esta premiación, son:

- a) Reconocer públicamente los méritos acumulados de los facilitadores y facilitadoras, producto del excelente desempeño en su labor docente y del logro de las debidas competencias, por parte de los y las participantes.
- b) Motivar a los docentes al logro de un mejor desempeño en los procesos de formación, mediante la implementación de técnicas, actividades y estrategias de enseñanza y aprendizaje motivacionales e innovadoras, que permitan el posicionamiento de un aprendizaje significativo en los y las participantes.

Para la selección de los ganadores se establecieron una serie de requisitos que debían evidenciar y cumplir los(as) candidatos(as) a la premiación, como son: excelentes relaciones humanas dentro y fuera del aula, lealtad y responsabilidad institucional, actualización técnica y metodológica, tiempo laborando para el sistema de formación profesional, excelente desempeño en la

ejecución de la acción formativa, entre otras competencias a evaluar.

En tal sentido, en el día de hoy estaremos premiando los ganadores de los tres (3) primeros lugares. Estos recibirán: RD\$20,000.00 el primero, RD\$10,000.00 el segundo y RD\$5,000.00 el tercero. Además recibirán certificados de reconocimiento, todos los docentes que calificaron según los criterios de la premiación.

Además de esta premiación regional, la institución de manera simultánea, en el acto de entrega del 2do. Premio Nacional a la Excelencia de Formación Técnico Profesional, dirigido a las instituciones de la REDNCOS que se realizará en el mes de octubre 2012, entregará un premio a la excelencia docente a nivel nacional. Dicho premio se escogerá de los docentes que obtuvieron el primer lugar según regional. Al docente ganador se le entregará una estatuilla y RD\$ 50,000.00.

El total de recursos invertidos para este año en esta premiación asciende a RD\$250,000.00.

En el año 2011 y lo que va del 2012, se realizaron 63 actividades de formación técnica y metodológica con la participación de 1,488 facilitadores.

Formación y Actualización de Docentes

Gerencia Regional	2011	Mayo 2012	Total
Central	401	26	427
Norte	414	119	533
Este	169	67	236
Sur	272	20	292
Total	1,256	232	1488

Viajes al extranjero de personal docente.

Año	Cantidad	Actividad	Lugar
2011	4	Capacitaciones	Guatemala, Suecia, Estados Unidos
	6	Feria Tecnológica	Sao Paulo, Brasil
2012	2	Primera competición de Robótica de los Estados Unidos junto al Colegio Carol Morgan	Orlando, Florida
2012	18	Competencia en AmericaSkills	Sao Paulo, Brasil

Así mismo, se ejecuta el proyecto para la modernización de 5 talleres de la Gerencia Regional Central, con el financiamiento del Gobierno de Taiwán, el cual asciende a un monto de US\$3,000,000.00.

Los componentes de este proyecto son la adecuación de la infraestructura física, equipamiento y tecnología didáctica, actualización curricular y del personal docente en las áreas de:

- Electrónica Industrial.
- Reparación de Microcomputadoras.
- Telecomunicación y Electrónica Audiovisual.
- Data comunicación e Internet.
- Mantenimiento de Vehículo.

También, se iniciará el Proyecto de Construcción y Equipamiento de la Escuela de Formación Hotelera y Gastronómica en Higüey.

Este proyecto, financiado por la Agencia Francesa de Desarrollo (AFD), tiene como objetivo dotar al INFOTEP de la infraestructura necesaria para desarrollar las competencias que contribuyan a mejorar la calidad de los empleados del sector hotelero dominicano, mediante la instalación de un hotel escuela en Higüey, con la asesoría de la Escuela Hotelera de Avignon, ciudad de Francia, con una inversión de US\$5,000,000.00.

Está prevista la construcción de un moderno centro de formación técnico profesional para la industria, con el apoyo del Gobierno de Brasil y la Cooperación del SENAI, referencia mundial en capacitación técnica-industrial, con una inversión de US\$2,199,780.56.

Para garantizar la integración de la tecnología al aula, se han adquirido 45 laptops y 25 proyectores multimedia para las diferentes gerencias regionales, a fin de apoyar el proceso de enseñanza y aprendizaje, así como la instalación de cinco (5) pantallas interactivas digitales para las diferentes gerencias regionales.

Adicionalmente, hemos adquirido equipamientos, herramientas y mobiliarios de apoyo a la formación en todas las gerencias regionales, con una inversión de más de RD\$50.0 MM, durante el año 2011.

Podemos decir con gran orgullo y extrema satisfacción, que hoy contamos con un INFOTEP comprometido con el mejoramiento continuo, tanto en tecnología dura, como en tecnología blanda y que también, ha mejorado la valoración de sus clientes y relacionados, gracias a una gestión enfocada, en una visión estratégica, alineada y comprometida con el desarrollo permanente de su capital humano.

Para finalizar queremos reiterarles nuestro más sincero agradecimiento por su apoyo y dedicación, exhortarles a que cada día practiquen la mejora continua en su desempeño docente, porque en la medida en que ustedes mejoren, mejora nuestra institución, nuestra sociedad y el país.

Que Dios les bendiga, queridos maestros, hoy, mañana y siempre...

MUCHAS GRACIAS!

Santo Domingo, R.D.
3 de Junio, 2012