



PALABRAS DEL DIRECTOR GENERAL, LIC. RAFAEL OVALLES
ENCUENTRO COMISIONES EVALUADORAS DE LA GERENCIA REGIONAL
ESTE

23 de agosto 2016

Señoras y señores:

Señoras y señores:

Cada año desde el 2005, el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) lleva a cabo estos encuentros para integrar nuevas comisiones evaluadoras y renovar o confirmar otras.

El objetivo es fortalecer la estructura institucional en un área tan fundamental para la calidad de nuestro trabajo y dar cumplimiento a la Ley 116 y su reglamento, que consignan la formación de estas comisiones como un mecanismo pluralista de evaluación objetiva, confiable y transparente.

Sobra decir lo mucho que me satisface estar reunido con miembros de 15 comisiones, especialistas en diferentes áreas, a cuya labor agradecemos que durante los últimos once años 10,310 técnicos y 371 maestros técnicos hayan pasado por su exigente cedazo. Solo en esta gerencia regional, las personas formadas y evaluadas en diferentes ocupaciones han sido 994.

Conjugar las experiencias de los comisionados enriquece significativamente el proceso de evaluación y a los propios evaluados, quienes mejoran su desempeño y se motivan a validar sus conocimientos. El corolario del proceso que ha involucrado a trabajadores de zona franca es que, además del provecho personal obtenido por los participantes, las empresas ven incrementado el rendimiento de sus equipos y maquinarias y, por consiguiente, mayores ganancias.

Pero del mismo modo que la labor formativa del INFOTEP eleva las llamadas competencias duras en grado significativo, nos ocupamos de las competencias blandas, cuyo dominio se ha convertido de un tiempo a acá en un requerimiento básico para cualquier postulante a un trabajo o para quienes aspiren escalar posiciones dentro de sus organizaciones.

Dado que la evaluación es un proceso integral, ustedes garantizan que los participantes en nuestras acciones formativas egresen pudiendo conjugar su conocimiento curricular con aptitudes, rasgos de personalidad y valores que faciliten el trabajo en equipo y la iniciativa.

Todo esto es fundamental a la luz de la priorización en el marco de las políticas públicas de empleo liderada por el gobierno del presidente Danilo Medina. La creación de empleos decentes tiene como contrapartida una fuerza laboral en capacidad de desempeñarlos. Es a esto que viene contribuyendo el INFOTEP al ofrecer nuevos e innovadores programas, capacitar a sus facilitadores y mejorar su infraestructura física y tecnológica.

En ese marco, estamos desarrollando varios proyectos de ampliación y modernización entre los cuales están el edificio de aulas talleres en la Regional Central; el edificio administrativo en la Gerencia Regional Norte, y la Escuela de Hotelería y Pastelería en Higüey, ubicada en el antiguo Hotel Naranja, que contará con los estándares internacionales de la escuela de Avignon de Francia, considerada una de las más modernas. Este proyecto beneficiará al sector hotelero de la región Este y, por ende, el país.

Todos los actores de la formación coinciden en reconocer que **las evaluaciones** son procesos complejos. Por tanto, durante ellas se presentan muchas veces situaciones o contingencia que requieren siempre de respuestas rápidas y apropiadas.

Para arrojar luz sobre este tema hemos invitado al experto **Salvador Espinal**, poseedor de una vasta experiencia en cómo las organizaciones pueden desarrollar estrategias para manejar situaciones difíciles en los procesos de evaluación. Agradecemos al licenciado Espinal su disposición y el apoyo de siempre a nuestra institución.

Ustedes, como aliados estratégicos, pueden apropiarse en el día de hoy esas herramientas de buenas prácticas que compartiremos para ponerlas al servicio de los egresados del Sistema de Formación.

Finalmente permítanme agradecer a las gerencias de Validación y Certificación, Regional Este, de Mercadeo y de Relaciones Públicas y Servicio al Cliente, por ser responsables directos de la organización de este encuentro entre amigos.

¡Muchas gracias a todos!