



Muy buenos días a todos y todas:

Ser parte activa del *Programa de entrenamiento para la inclusión laboral de personas con habilidades diferentes* que el Despacho de la Primera Dama deja formalmente inaugurado hoy, es una profunda satisfacción por dos razones fundamentales.

Una de ellas es que este programa nos permite ampliar el universo de beneficiarios de nuestra oferta de formación incluyendo al incorporar a personas con síndrome de Down y trastornos del espectro autista. Hasta el momento, el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional ofrecía formación a personas con discapacidades motora, auditiva y visual.

La otra, de igual importancia, es estrechar los lazos de colaboración con una entidad que, como el Despacho de la Primera Dama, es modelo de gestión, de solidaridad y sensibilidad con los más vulnerables y de lucha por la igualdad y la inclusión.

Dentro de este marco que hoy se abre ante ustedes, el Despacho de la Primera Dama, como promotor de políticas públicas de inclusión social y laboral, sirve de enlace entre las instituciones públicas y privadas, las organizaciones no gubernamentales y fundaciones que trabajan con personas con habilidades diferentes para facilitar la funcionalidad laboral y el seguimiento, temporal o permanente, de estas personas.

Nuestra colaboración institucional en el campo específico de la capacitación para el empleo de personas con síndrome de Down y trastornos del espectro autista se enmarca en el convenio firmado en junio del 2016.

Desde entonces, el Despacho de la Primera Dama y el INFOTEP han venido definiendo estrategias que contribuyan a despejar el camino de la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo en condiciones que respeten su dignidad de persona.

Esa normativa es lo que hoy nos permite anunciar los resultados de una experiencia piloto conjunta INFOTEP/Despacho de la Primera Dama. El 4 de agosto de este año 2017 fue puesto en marcha el tradicional programa de pasantía para hijos de empleados de esta institución que este año contó con 45 participantes.

Aquí debemos resaltar que de 5 de esos participantes, jóvenes con edades comprendidas entre los 14 y 17 años, con síndrome de down y trastorno del espectro autista; 4 de ellos fueron sugeridos por las fundaciones LOATA y Manos Unidas por Autismo, a las que en nombre del DPD y del INFOTEP agradecemos su apoyo y su entrega profesional a esta iniciativa.

Estamos convencidos de que este nuevo programa conjunto abrirá muchas puertas de las que aún permanecen cerradas. Garantizan que sea así el entusiasta compromiso de doña Cándida Montilla de Medina con los objetivos de la igualdad y el respaldo social que reciben siempre todas las iniciativas del Despacho de la Primera Dama.

El INFOTEP se honra, debo reiterarlo en mi nombre y en el de la institución, con este nuevo espacio de colaboración a favor de una sociedad más justa y equitativa, por la que trabaja el Presidente Danilo Medina y su equipo de gobierno.

Para concluir permítanme con la anuencia de la Primera Dama, doña Cándida Montilla de Medina, hacer un llamado a las instituciones públicas y privadas, a que contribuyan con el fortalecimiento de esta importante iniciativa que nos permita poner en vigencia los derechos y oportunidades de inclusión en la vida de las personas con discapacidades.

Palabras del Lic. Rafael Ovalles, Director General del INFOTEP en la presentación del

"Programa de Entrenamiento para la Inclusión Laboral de Personas con Habilidades Diferentes".

Miércoles 23 de agosto del 2017

Salón Multiusos ONA, Santo Domingo, D. N.

